

SRH KLINIKEN



DAS FÜHRUNGSKRÄFTEPROGRAMM DER SRH KLINIKEN  
GEMEINSAM IN FÜHRUNG



In Kooperation mit:





## Sehr geehrte Damen und Herren,

zu unserem SRH Führungskräfteprogramm „Gemeinsam in Führung“ (GiF) lade ich Sie ganz herzlich ein.

Gemeinsam mit dem Institut für wissenschaftliche Weiterbildung und Personalentwicklung der SRH Hochschule Heidelberg (IWP) haben wir ein maßgeschneidertes Programm für Sie entwickelt – in enger Abstimmung mit dem Pflegeboard und dem Medical Board der SRH Kliniken. Das in drei Modulen aufgebaute Programm wird sich über ein Jahr erstrecken und beinhaltet jeweils ein Coaching-Angebot nach den Modulen, um das Gelernte zu vertiefen und die Anwendung in der Praxis zu sichern. Ziel ist es, Sie in Ihren Fähigkeiten, Mitarbeiter zu führen und

im Team zu agieren, zu stärken und Ihnen einen Handlungsrahmen für die Herausforderungen im Führungsalltag zu geben.

Ich freue mich, Sie an Bord des Programms „Gemeinsam in Führung“ begrüßen zu dürfen und mit Ihnen Kurs auf eine neue Führungskultur in den SRH Kliniken zu nehmen!

Herzlichst Ihr

Werner Stalla  
Geschäftsführer, SRH Kliniken GmbH

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, selbstverständlich beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.



Die Weiterentwicklung des Bereichs aktiv gestalten

Offen für Feedback sein

Verantwortung für Mitarbeiter übernehmen

Selbstbewusst und empathisch kommunizieren

Verantwortung für Patienten und Qualität der Versorgung übernehmen

Probleme erkennen und Entscheidungen treffen

Loyal sein und übergeordnete Entscheidungen vertreten

FÜHRUNG (GiF)

GEMEINSAM in

Modul I:  
GiF-Führungs-Kompass

Coaching 1

Modul II:  
GiF-Führungs-kommunikation

Coaching 2

Modul III:  
GiF-Führungs-team-Navigator

Coaching 3

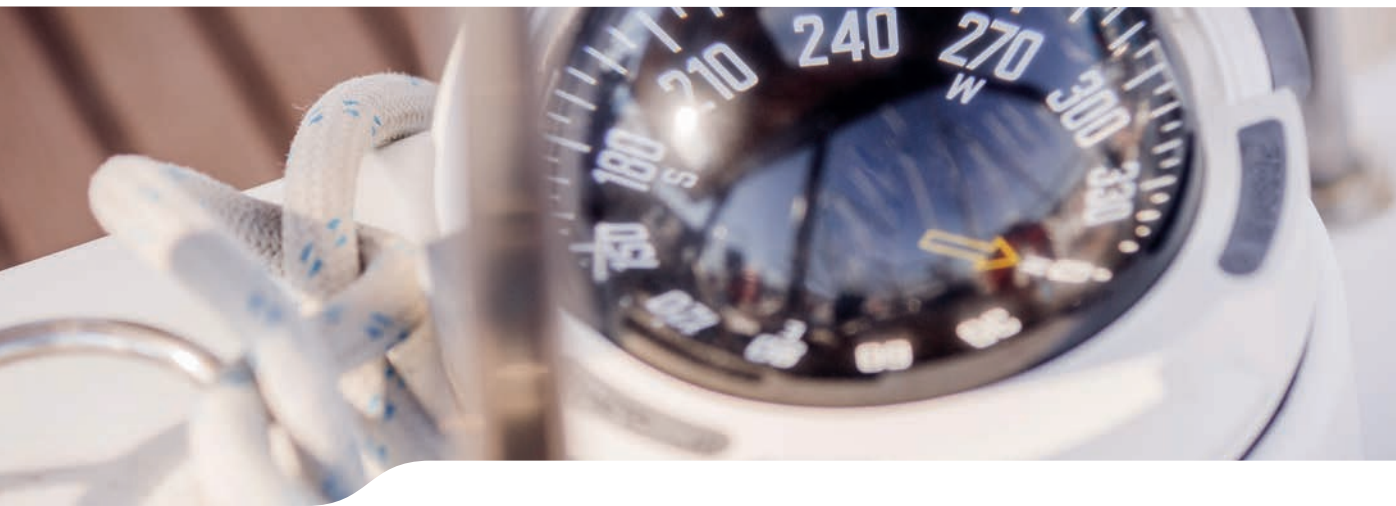
## PROGRAMM-MODULE

Im Führungskräfteprogramm „Gemeinsam in Führung“ (GiF) gehen Sie auf eine Reise und erarbeiten Instrumente und Methoden für eine wirksame und erfolgreiche Führung Ihres Teams. Das Ziel ist die Entwicklung und Stärkung der individuellen und gemeinsamen Führungskompetenz.

In den drei Modulen lernen Sie die Grundlagen von Führung kennen, wie zielführende Kommunikation im Team gelingt und wie Sie den Zusammenhalt und die Zusammenarbeit in Ihrem Führungs-Team stärken können.

Dabei hilft der „Gemeinsam in Führung“-Kompass bei der Orientierung in den Führungsfragen. Den notwendigen Antrieb gewährleisten die Segel - das bereits formulierte „Gemeinsam in Führung“ - Führungsselbstverständnis.





# MODUL I – DER GIF-KOMPASS ALS GRUNDLAGE MODERNER FÜHRUNGSNAVIGATION

## Inhalte

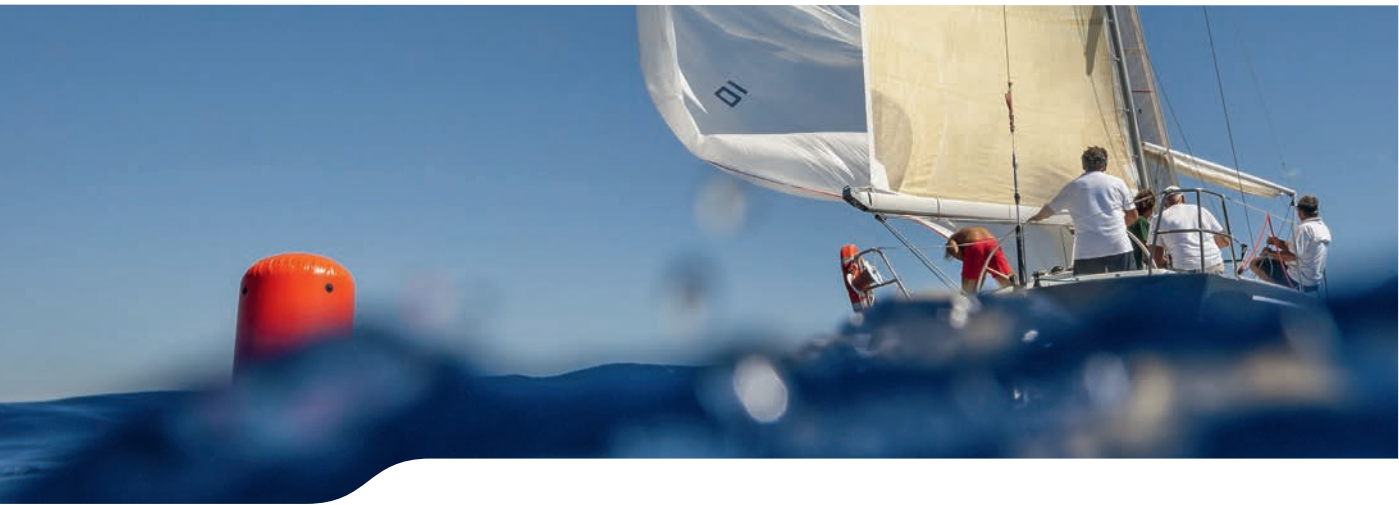
- Führungsorientierung, -aufgaben, -typen und -stile kennenlernen
- Den eigenen Führungstyp erkennen und authentisch weiterentwickeln
- Die Potentiale der aufgaben-/ zielorientierten Führung und der team-/visionsorientierten Führung einschätzen und situationsbezogen einsetzen können
- Den eigenen Führungsstil auf verschiedene Mitarbeitertypen und Situationen bewusst anpassen

## Lernziele

Mit dem GiF-Führungskompass erlernen die Teilnehmer Möglichkeiten zur Lösung konkreter Führungsprobleme.

Nach diesem Modul kennen Sie die Zusammenhänge, Abhängigkeiten und Einsatzmöglichkeiten verschiedener Führungsstile und können diese in spezifischen Herausforderungen des Arbeitsumfelds in Ihrer Klinik anwenden.

Dauer des Moduls: 2 Tage





# MODUL II – GIF-FÜHRUNGSKOMMUNIKATION ALS GRUNDLAGE ERFOLGREICHER INTERAKTIONEN MIT DEM TEAM

## Inhalte

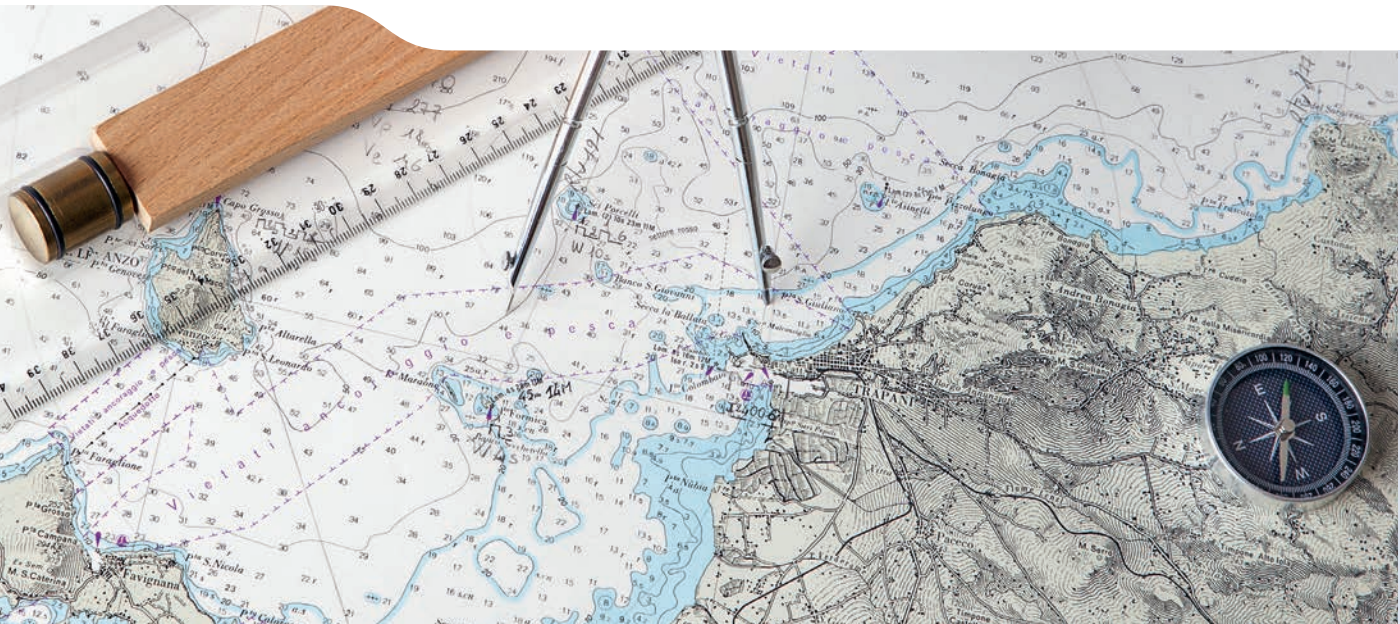
- Grundlagen der Kommunikation kennen
- Den eigenen Kommunikationstyp erkennen
- Mit den eigenen Kommunikationsstärken und -schwächen umgehen lernen
- Zielgruppenspezifisch das Modell erfolgreicher Führungskommunikation („GiF-Führungskommunikation“) anwenden können
- Herausfordernde Kommunikationssituationen analysieren und erfolgreich bewältigen

## Lernziele

- Gespräche mit Mitarbeitern vorbereiten und zielorientiert durchführen
- Herausfordernde Kommunikationssituationen meistern

Nach diesem Modul kennen Sie verschiedene Kommunikationsmodelle und können diese in Bezug zu Ihrer Rolle als Führungskraft setzen. Sie verbessern damit Ihre Kommunikations-, Toleranz- und auch Ihre Kritikfähigkeit.

Dauer des Moduls: 2 Tage



# MODUL III – MIT DEM GIF-FÜHRUNGSTEAM-NAVIGATOR DAS (FÜHRUNGS)TEAM STÄRKEN

## Inhalte

- Wie wird Bindung, Motivation und Leistung im Führungsteam gezielt gesteigert
- Die Teilnehmer diskutieren gemeinsam mit den Kollegen aus der gleichen Klinik hausspezifische Herausforderungen für das Führungs-Team
- Die Teilnehmer entwickeln Möglichkeiten, mit Kollegen das Team-Klima im Haus positiv zu beeinflussen

## Lernziele

- Mit vielschichtigen Konflikten und gegenläufigen Teamdynamiken umgehen lernen
- Gemeinsame Entwicklung von Team-Spirit und kollegialer Zusammenarbeit

Nach diesem Modul sind Sie in der Lage, Ihre Führungsaufgaben in Zeiten rasant ansteigender Leistungserwartung im Gesundheitsbereich als Herausforderung anzugehen, Dilemmata aufzugreifen und konstruktive Lösungen im und mit dem Team herbeizuführen

Dauer des Moduls: 2 Tage

## ERSTE FRAGEN – ERSTE ANTWORTEN

### **Wer soll an dem Programm teilnehmen?**

- Ober- und Chefärzte
- Stationsleitungen und Funktionsbereichsleitungen
- Therapieleitungen (sofern mehr als fünf Mitarbeiter in Führungsverantwortung)
- Führungskräfte in der Verwaltung (sofern mehr als fünf Mitarbeiter in Führungsverantwortung)

### **Ist die Teilnahme am Programm verpflichtend?**

- Das Programm soll von allen oben genannten Mitarbeitern besucht werden, dementsprechend wird in Absprache mit der Klinikleitung eingeladen.

### **Wie melde ich mich zu dem Programm an?**

- Anmeldungen richten Sie bitte an die Klinikleitung. Sie stellt die Gruppe zusammen und lädt dann jeweils ein.

### **Wann startet das Programm?**

- In der Regel beginnen die Kurse im Frühjahr und Herbst jeden Jahres und dauern ca. 1 Jahr an. Wann der nächste Kurs für Ihre Klinik startet, kann Ihnen das Organisationsbüro des Programms oder Ihre Klinikleitung mitteilen. Dabei sind – abhängig von der Größe der Klinik – unterschiedlich viele Kurse pro Klinik geplant.

### **Wo finden die Veranstaltungen statt?**

- In der Regel werden Tagungsräume in der Nähe der Krankenhäuser gebucht, so dass der Reiseaufwand gering bleibt und keine Übernachtung erforderlich ist.

### **Ist die Abfolge der Module festgelegt?**

- Ja, die Module bauen aufeinander auf.
- Mit der Einladung für das erste Modul stehen auch die Folgetermine fest. Der Tausch von Terminen ist nicht vorgesehen.

### **Gibt es für die Teilnahme am Programm Zertifikate und Fortbildungspunkte?**

- Für die Absolvierung der drei Module werden entsprechende Teilnahmezertifikate ausgestellt.
- Es werden CME Punkte erteilt, die für weitere Studien eingesetzt werden können
- Für den Ärztlichen Dienst wird die SRH Hochschule Heidelberg Fortbildungspunkte beantragen.

### **Ist die Programmzeit Arbeitszeit?**

- Für die jeweiligen Module wird je Kurstag ein Arbeitstag (gilt für Voll- und Teilzeitkräfte gleichermaßen) im Stundenkonto gutgeschrieben.

IWP – Institut für wissenschaftliche Weiterbildung und Personalentwicklung der SRH Hochschule Heidelberg

## IHRE ANSPRECHPARTNER

Bei organisatorischen Fragen können Sie sich gerne an Ihre Klinikleitung wenden oder an das Organisationsbüro des IWP:

Saskia Brockmann

Telefon: +49 (0)6221 88-2074

E-Mail: [saskia.brockmann@srh.de](mailto:saskia.brockmann@srh.de)

Weitere Informationen finden Sie im SRH Intranet unter: **Gesundheit/Gemeinsam in Führung**

A photograph of two sailboats on the water during a sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow across the sky and water. The sailboats are white with large white sails. In the foreground, a large yellow inflatable buoy is visible. The text 'GEMEINSAM ANS ZIEL' is overlaid in white on the bottom left.

**GEMEINSAM  
ANS ZIEL**

**SRH Kliniken GmbH**

Bonhoefferstraße 1  
69123 Heidelberg

[www.srh-kliniken.de](http://www.srh-kliniken.de)

